

Universidad del Salvador  
Facultad de Ciencias Sociales  
Escuela de Relaciones Internacionales

## **Trabajo de Investigación Final**

***“El Rol Global de los Sindicatos en el  
Siglo XXI”***

**Alumno: Sánchez, Juan Martín**

Buenos Aires, 2008.

## INDICE

<b>1. INTRODUCCIÓN.....</b>	<b>Pág. 4</b>
<b>2. MARCO ANALITICO.....</b>	<b>Pág.13</b>
<u>2.1. MARCO TEORICO.....</u>	<u>Pág.14</u>
2.1.1. LOS CAMBIOS EN EL ORDEN ECONÓMICO-POLÍTICO MUNDIAL.....	Pág.15
2.1.2. LOS CAMBIOS EN EL MUNDO DEL TRABAJO.....	Pág. 23
2.1.3. LAS NUEVAS ESTRUCTURAS POLITICAS Y SINDICALES.....	Pág. 27
<u>2.2. MARCO SITUACIONAL.....</u>	<u>Pág. 38</u>
2.2.1. LOS PRIMEROS ANTECEDENTES.....	Pág. 38
2.2.2. LOS GREMIOS COMERCIANTES.....	Pág. 39
2.2.3. LOS GREMIOS DE ARTESANOS.....	Pág. 40
2.2.4. EL CAPITALISMO Y EL GRAN CAMBIO.....	Pág. 42
2.2.5. LOS PRIMEROS SINDICATOS.....	Pág. 42
2.2.6. LOS GRADOS DE ASOCIACIÓN.....	Pág. 45
<b>3. DESARROLLO.....</b>	<b>Pág. 48</b>
<u>3.1. HACIA LOS SINDICATOS GLOBALES.....</u>	<u>Pág. 48</u>

3.1.1. PRIMERA ETAPA: LAS INTERNACIONALES.....	Pág. 50
3.1.2. SEGUNDA ETAPA: LAS FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES INTERNACIONALES.....	Pág. 55
3.1.3. TERCERA ETAPA: LA NUEVA UNIDAD SINDICAL INTERNACIONAL.....	Pág. 60
<u>3.2. ESTRUCTURA ACTUAL DELSINDICALISMO INTERNACIONAL. .</u>	<u>Pág.64</u>
<u>3.3. EL SINIDCALISMO Y LA CRISIS DE LOS ´90.....</u>	<u>Pág. 75</u>
<u>3.4. CAMBIO, UNIFICACIÓN Y SINDICALISMO SOCIOPOLÍTICO.....</u>	<u>Pág. 79</u>
<u>3.5. LOS OBJETIVOS DEL SINDICALISMO GLOBAL PARA EL SIGLO XXI.....</u>	<u>Pág. 85</u>
<u>3.6. LAS HERRAMIENTAS DE LOS SINDICATOS GLOBALES.....</u>	<u>Pág. 90</u>
3.6.1. GLOBALIZAR LA SOLIDARIDAD .....	Pág. 90
3.6.2. ACUERDOS MARCO INTERNACIONAL.....	Pág. 91
3.6.3. COMITÉ DE EMPRESAS.....	Pág. 96
3.6.4. CAPACITACIÓN.....	Pág. 97
3.6.5. INCORPORAR A LOS JOVENES A LA VIDA SINDICAL.....	Pág. 98
3.6.6. INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.....	Pág.100
<b>4. CONCLUSIONES.....</b>	<b>Pág. 101</b>
<b>5. BIBLIOGRAFIA.....</b>	<b>Pág. 105</b>

## 1. INTRODUCCIÓN

*“El sindicalismo ha sido el elemento asociativo e ideológico gracias al cual el sector obrero surgido de la industrialización y la nacionalización del trabajo pudo tener acceso a la existencia social y a la acción histórica”<sup>1</sup>*

Es intención del presente trabajo describir en que forma los cambios que han sucedido en la **economía global** en los últimos 20 o 30 años, han modificado el rol de las **organizaciones sindicales**, las formas en que esta se organiza (ámbito de acción, grado de asociación, etc.) y los métodos por los que instrumenta su accionar (sus herramientas) para regular/moderar las relaciones entre el capital y el mercado de trabajo a escala global.

Actualmente la economía mundial está dejando en su camino a millones de trabajadores desocupados. La desigualdad, el desempleo y una pobreza endémica se han vuelto sus características. La velocidad del cambio tecnológico y el aumento de la competencia internacional están agotando los mercados laborales de los países más industrializados. Por generaciones se enseñó que el aumento del comercio y la inversión, junto con el cambio tecnológico, elevarían la productividad nacional y crearían riqueza. Sin embargo, a pesar del boom del comercio y el financiamiento internacional, la productividad ha declinado, se ha acentuado la desigualdad hasta en los países más desarrollados y el desempleo ha crecido.

En el otro extremo, el sindicalismo, lamentablemente es visto generalmente como una serie de organizaciones anacrónicas y sin sentido, que se interesan únicamente por asegurar el beneficio económico de unos pocos líderes y representantes, dejando a los trabajadores sin resguardo ante los abusos del sector empresario.

---

<sup>1</sup>Bunel, Jean; “*Pactos y Agresiones. El sindicalismo argentino ante el desafío neoliberal*”; Fondo de Cultura Económica, Pág. 5, Buenos Aires 1992.

Hace ya mucho tiempo, que los trabajadores dejaron de pensar y de sentir que los sindicatos son aquellas instituciones que los representan en la lucha por mejorar sus derechos y condiciones laborales (sueldo, normas de seguridad e higiene, vacaciones, etc.), sino que ven en ellos, instituciones que combaten, algunas veces hasta entre ellos<sup>2</sup>, para acrecentar su poder.

Esta opinión, que en algunos casos es bastante acertada, ha sido también incentivada durante mucho tiempo, por muchos medios de comunicación que responden a los intereses de corporaciones transnacionales o locales, que se benefician con la existencia de sindicatos cada vez menos poderosos y con menor representación.

Sin embargo, existe un sector del sindicalismo que ve en esta nueva crisis, la oportunidad para crecer y para dejar de ser una institución anacrónica a su tiempo. Estas organizaciones sindicales, han puesto a partir del año 2000 el foco en lo global, salieron del retraimiento al que los impulso la globalización neoliberal durante los '80 y los '90, para enfrentar en el siglo XXI el poder del capital global y las empresas Multinacionales. Su principal herramienta será la conformación del sistema de Sindicatos Globales (Global Unions) unificado y fuerte, que pueda hacer frente a las políticas de explotación que sufren los trabajadores en el sistema capitalista mundial moderno.

Desde hace unos años se ha abierto, un debate en torno a la construcción de un "nuevo sindicalismo" que consiga cambiar esta concepción de la sociedad y que supere la crisis organizacional que ha afectado estas instituciones en forma global en los últimos años. Al respecto Rubén Cortina<sup>3</sup>

---

<sup>2</sup> Particularmente en la Argentina, donde la problemática del encuadramiento convencional es producto de numerosas luchas entre sindicatos.

<sup>3</sup> Cortina, Rubén: Abogado (UBA) especializado en relaciones laborales y Magíster en Relaciones Internacionales (FLACSO). Docente de la Universidad Nacional de Buenos Aires (UBA) y de postgrado en la Universidad Nacional de Tres de Febrero (UNTREF); Secretario de Asuntos Internacionales de la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios (FAECyS), Presidente del Comité Americano de la Union Network Internacional (UNI); Integrante del Equipo de la Secretaría de Relaciones Internacionales de la Confederación General del Trabajo (CGT); Director de Gabinete del Secretariado de la Organización Regional Interamericana de Trabajadores (ORIT-CIOSL) ; Director Adjunto del Instituto del Mundo del Trabajo (IMT); es consultor de la Oficina de Actividades para los Trabajadores de la OIT (AACTRAV) y de la Fundación Friedrich Ebert de Argentina.

comentaba en 1998 que "el movimiento sindical no tiene salvo-conducto para atravesar la historia, se encuentra en el dilema de innovar o adaptarse"<sup>4</sup>. Es evidente entonces que "para los sindicatos ha llegado la hora de la renovación"<sup>5</sup>, ya que no es posible que las instituciones del movimiento obrero se limiten solamente a "tratar los síntomas en vez de atacar las causas de los males sociales"<sup>6</sup>.

La crisis organizacional ha llegado a diversas instituciones como los sindicatos, los partidos políticos, y en consecuencia no faltan quienes pronostiquen (e íntimamente deseen) el fin del sindicalismo. Sin embargo, como afirma el Dr. Alberto José Robles<sup>7</sup> *"en la medida en que se afianza y generaliza un mundo en el que toda la humanidad depende de obtener un empleo para poder vivir, la razón de ser de los sindicatos no solo no parece agotada sino que, mas bien, se ve ampliada, cuantitativa y cualitativamente."*<sup>8</sup>

Como el capitalismo y el trabajo han mutado notablemente, es evidente que en el mundo actual de la tan renombrada *globalización* se han disuelto los paradigmas productivos y culturales de antaño, y en consecuencia las organizaciones que defienden los derechos de los trabajadores, deberán incorporar a su accionar para el siglo XXI, nuevas instancias de comprensión y gestión de las problemáticas actuales de la sociedad del trabajo.

*"Si estas cuestiones son asumidas con audacia e inventiva creadora los sindicatos profundizarán una mutación genética que los llevará a protagonizar las nuevas realidades. En cambio, si los desafíos son minimizados,*

<sup>4</sup> Cortina, Rubén: *"Algunas reflexiones sobre el sindicalismo en la globalización"*, en Godio, Julio, Cortina, Rubén y Robles, Alberto; *La incertidumbre del trabajo: ¿Qué se esconde detrás del debate sobre la estabilidad laboral en Argentina?*; Corregidor; Bs. As. 1998.

<sup>5</sup> OIT; *"El Trabajo en el Mundo 1997-98"*, Ginebra 1997.

<sup>6</sup> Gallin, Dan; *"Sindicalismo y Nuevo Orden Mundial"*, Revista Iniciativa Socialista N° 32, 1993. En <http://www.inisoc.org/>

<sup>7</sup> Dr. Robles, Alberto José: Abogado especializado en relaciones laborales. Docente de Derecho del Trabajo de la Universidad Nacional de Buenos Aires (UBA) y de postgrado en la Universidad Nacional de Tres de Febrero (UNTREF); Supervisor de Proyectos para América Latina de la Internacional de Trabajadores de Construcción y la Madera (ICM); Director de Investigaciones del Instituto del Mundo del Trabajo (IMT); Director de la Revista Virtual "PISTAS para el Mundo del Trabajo"; Representante en Argentina de Global Policy Network (GPN-EPI); es consultor de la Oficina de Actividades para los Trabajadores de la OIT (AACTRAV) y de la Fundación Friedrich Ebert de Argentina.

<sup>8</sup> Robles, Alberto José; *"El sindicalismo sociopolítico"*, Instituto del Mundo del Trabajo, Revista "Pistas" N° 7 Abril 2002. En: <http://www.mundodeltrabajo.org.ar>

*desestimados en bloque o relativizados, los sindicatos se enfrentarán, cara a cara con la cuestión de su obsolescencia y el colapso*"<sup>9</sup>.

El problema planteado en esta investigación es verificar si se ha producido un cambio en el rol de las organizaciones sindicales a partir del año 2000, no solo en el aspecto organizacional (grado de asociación, ámbito de acción, etc.), sino también en cuanto a las estrategias y/o instrumentos que utilizan estos, a efectos de modificar el posicionamiento defensivo (reactivo) de los años 90, hacia un nuevo rol ofensivo (pro-activo) al comenzar el siglo XXI.

Algunas de las preguntas que han motivado esta investigación son:

- ¿Cómo es posible que los sindicatos, las organizaciones más exitosas del siglo XX según Peter Druker, padre de la Ciencia de la Organización (Management), no hayan podido articular durante los '90 medidas efectivas de carácter local, regional y/o global, para evitar el deterioro de las relaciones de trabajo a escala mundial?
- ¿Cómo nacen los sindicatos globales y como responden a los desafíos de la economía globalizada, el fin del estado benefactor y el capital sin frontera?
- ¿Cómo son las transformaciones que sufrieron las organizaciones sindicales a partir de la década del '90?
- ¿Como se da el proceso de unificación de las centrales sindicales?

En consecuencia, el presente trabajo intentará describir el accionar y desarrollo de las Organizaciones Sindicales que luego de la crisis de los años '90 pondrán el foco en el ámbito Internacional, dándole fuerza al proceso comúnmente denominado "Sindicatos Globales" o "Global Unions", que se perfila a partir del año 2000 como la respuesta a los desafíos planteados por

---

<sup>9</sup> Ibid.



una nueva etapa del capitalismo, donde la economía mundial ha producido grandes transformaciones bajo la ideología del mercado libre sin control.

Aquí es necesario realizar ciertas observaciones que constituirán el eje central del presente trabajo, otorgándole un verdadero sentido y significado al desarrollo del mismo:

En primer lugar, tanto sistema capitalista, como el movimiento internacional del trabajo, tienen un origen común en la revolución industrial y por lo tanto, a mi entender, es muy difícil recortar su análisis a un determinado momento histórico ya que son dos fenómenos que trascienden en el tiempo. Sin embargo a los efectos metodológicos de la investigación es necesario precisar el universo temporal de este trabajo.

Por lo tanto, si bien desde la finalización de la guerra fría ya existen elementos que podemos utilizar como datos funcionales al siguiente trabajo, (como el fin de la lucha ideológica entre capitalismo y comunismo, o el surgimiento de un enorme y nuevo mercado de trabajo inexplorado hasta ese momento por el capital internacional); el presente trabajo apunta a analizar las acciones y modificaciones del rol del movimiento internacional del trabajo y sus organizaciones representativas, los sindicatos, a escala global durante los últimos 7 años, en el contexto de una economía mundial globalizada, del libre mercado, sin trabas ni controles, producto de la aplicación de las políticas neoliberales que propiciaba el consenso de Washington. Es decir: como se van constituyendo los sindicatos llamados "globales".

En consecuencia, el universo temporal estará limitado entonces al período 2000-2007, período que marca sin duda el momento en que los sindicatos en su gran mayoría dejaron de lado el ámbito tradicional de lo nacional para embarcarse en este nuevo desafío de los sindicatos globales y que sin duda han modificado y modificarán más aún en el futuro la forma en que se relacionan capital y trabajo a escala global.



Habiendo aclarado los alcances del presente trabajo, el mismo tiene como primer objetivo presentar un Marco Analítico, el cual se desdobra en dos partes:

Por un lado presenta un Marco Teórico donde se detallaran los algunos de los cambios que el neoliberalismo ha producido en la tan afamada globalización, es decir en tres ámbitos diferentes: en el orden económico-político mundial, en el mundo del trabajo y en las estructuras políticas y sindicales.

Por el otro, se presenta un Marco Situacional, donde se detallan los antecedentes más importantes del sindicalismo y su evolución hasta llegar al desarrollo de los sindicatos globales, objeto de estudio del trabajo.

Luego, se expone el Desarrollo del trabajo de investigación, que se encuentra dividido en seis secciones claramente identificables:

En la primera sección, Hacia los Sindicatos Globales, se describen las etapas del desarrollo del sindicalismo internacional, desde la Primera Internacional hasta nuestros días, cuando toma verdadero impulso el proceso de sindicatos globales, que es aquellos que nos interesa analizar.

En la segunda sección, se describe la Estructura Actual del Sindicalismo Internacional, compuesto por un sin fin de organizaciones enmarcadas dentro de lo que generalmente se denomina "Sindicatos Globales" o "Global Unions" y que más allá de sus diferencias, constituyen una única fuerza en la que participan las entidades representativas de los trabajadores a nivel mundial.

En la tercera sección, El Sindicalismo y la Crisis de los '90, se describe como las transformaciones producidas durante esa década afectaron y transformaron el rol y el accionar de los sindicatos a nivel local e internacional.

En la cuarta sección, Cambio, Unificación y Sindicalismo Sociopolítico, se analizarán algunos de los motivos que entiendo dieron impulso al movimiento de Sindicatos Globales, fuerza que permitió lograr la unificación sindical, una

aspiración histórica del movimiento a nivel internacional, y que permite pensar que los sindicatos han cambiado sus estrategias para enfrentar con mejores herramientas las problemáticas en el siglo XXI.

En la quinta sección, se describen los Objetivos del Sindicalismo Global para el siglo XXI, y como a partir de la nueva dirección de la Central Unificada, la CSI, se proponen desempeñar un rol diferente, mucho más activo, amplio, democrático, participativo y profesional, en el siglo XXI.

En la sexta y última sección, Las Herramientas de los Sindicatos Globales, se describen y desarrollan los instrumentos con los que cuenta esta fuerza internacional nueva y moderna, denominadas sindicatos globales.

Para finalizar, en el último punto, se expondrán las conclusiones obtenidas a partir del análisis que se ha realizado sobre el accionar de los sindicatos en el ámbito internacional durante los últimos 7 años, para refutar o sostener el problema original que expuesto a manera de interrogante resultaría de la siguiente forma:

**¿Las transformaciones producidas en los últimos años del siglo XX en el sistema capitalista mundial (economía global), han resultado en una mutación de la naturaleza local y de carácter statuquista del sindicalismo, por una nueva fuerza denominada Sindicatos Globales, de naturaleza internacional y de carácter proactivo que intenta desarrollar un rol protagónico en todos los ámbitos?**

El presente trabajo como se ha mencionado, es de carácter descriptivo, recoge información cualitativa para caracterizar los cambios que se produjeron en la economía global y en el mundo del trabajo, a fin de describir, comprender y/o explicar si es posible, las nuevas formas adoptadas por los sindicatos y su comportamiento a partir del nuevo milenio.

Entre las técnicas utilizadas para la recopilación de información se encuentran el acceso a fuentes primarias y secundarias. En cuanto a la

complejidad de la misma, debo remarcar que la multiplicidad de acercamientos existen en la actualidad sobre el proceso de globalización y las características del cambio en el economía mundial y sus consecuencias, fueron un obstáculo de difícil solución a la hora de acotar o definir este fenómeno durante la investigación. Por otro lado, la falta de documentación y difusión sobre el fenómeno de los sindicatos globales, hicieron bastante ardua la búsqueda de bibliografía sobre el tema y dificultaron la aproximación al objeto de estudio durante la investigación.

Sin embargo, la investigación contó con el aporte de diversos documentos publicados por el Instituto del Mundo del Trabajo (IMT), la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Fundación Friedrich Ebert (FES), sumado a numerosos artículos y notas de diversas organizaciones sindicales nacionales e internacionales, como la Union Network International (UNI), la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CISL) y la Confederación General del Trabajo de Argentina CGT, entre otros.

La posibilidad de realizar entrevistas con distintos representantes de organizaciones e instituciones vinculadas al tema, particularmente con la gentil colaboración del Lic. Julio Godio<sup>10</sup>, el Dr. Alberto José Robles, el Lic. Rubén Cortina y Dr. Marcio Monzane<sup>11</sup>, quienes no solo aportaron valiosos datos sobre la situación actual de los Sindicatos Globales, sino que además sirvieron de orientación para recabar fuentes bibliográficas para esta investigación, ha sido de gran ayuda.

Por último se ha recogido información participando en distintos eventos de capacitación y formación sindical como el *"Foro de Comunicadores de UNI"* (*UNI Communicator's forum*) que se llevo a cabo en Singapur en junio de 2007;

---

<sup>10</sup> Sociólogo, Consultor sindical y laboral. Ex funcionario de la OIT. Investigador del Centro de Estudios de Latinoamérica (CEDLA) y del Instituto de Estudios Latinoamericanos de la Universidad de Glasgow. Autor de mas de 30 libros sobre el mundo del trabajo, entre los que se destacan las historias del Movimiento Obrero Argentino (1870-2000) y del Movimiento Obrero Latinoamericano (1880-1980). Actualmente es Director del Instituto del Mundo del Trabajo (IMT).

<sup>11</sup> Abogado (Universidad de Sao Paulo). Ex dirigente de la Secretaría de Relaciones Internacionales de la Confederación Nacional de los Trabajadores del Ramo Financiero, Contraf -CUT, de Brasil. Actualmente se desempeña como Director Americano de los sectores de Finanzas, Servicios y Jóvenes, de la Union Network Internacional (UNI).